



Беларускі прафесійны саюз  
работнікаў аховы здароўя  
ВІЦЕБСКАЯ  
АБЛАСНАЯ АРГАНІЗАЦЫЯ  
АБЛАСНЫ КАМІТЭТ  
ПРЭЗІДЫУМ  
ПАСТАНОВА

Белорусский профессиональный союз  
работников здравоохранения  
ВИТЕБСКАЯ  
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.07.2020 № 149

г. Віцебск

г. Витебск

Об утверждении отчетов формы № 7-ПИТ,  
№ 7-РиУПП за I полугодие 2020 года

Президиум областного комитета Витебской областной организации  
Белорусского профсоюза работников здравоохранения  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию главного правового инспектора труда Витебского областного комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза учреждений здравоохранения Витебской области в I полугодии 2020 года принять к сведению (прилагается).

2. Утвердить прилагаемые отчеты формы № 7-ПИТ «по осуществлению правовыми (главными правовыми) инспекторами труда правовой инспекции труда ФПБ общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза» и № 7-РиУПП «по осуществлению руководителями и уполномоченными представителями профсоюзов общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза в формах, не связанных с проведением проверок» за I полугодие 2020 года.

Председатель комитета

В.А.Мужиченко

## ИНФОРМАЦИЯ

по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза учреждений здравоохранения Витебской области в I полугодии 2020 года

Правовой основой для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде в отчетном году являлись Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-З, Указ Президента Республики Беларусь от 06 мая 2010 г. № 240 «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами».

Общественный контроль осуществлялся в соответствии с принципами:

социального партнерства между профсоюзами, государственными органами и иными организациями;

законности при осуществлении общественного контроля и ответственности профсоюзов, их представителей за нарушение законодательства при его осуществлении.

По состоянию на 30.06.2020 на профсоюзном учете в Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения состояло 150 первичных профсоюзных организаций.

В I полугодии 2020 года главным правовым инспектором труда был осуществлен общественный контроль в различных его формах в 27 учреждениях здравоохранения и образования г. Витебска и Витебской области. Основной акцент был сделан на мероприятия по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых и социально-экономических прав граждан (мониторинг).

Согласно плану проведения проверок правовой инспекцией труда Витебской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения главным правовым инспектором труда проведено 2 плановые проверки. В связи с коронавирусной инфекцией в четырех учреждениях (УО «Полоцкий государственный медицинский колледж имени Героя Советского Союза З.М.Тусноловой-Марченко», УЗ «Лепельская ЦРБ», УЗ «Браславская областная психиатрическая больница «Слободка», УЗ «Новолукомльская ЦРБ»), где было запланировано проведение проверок, осуществлен мониторинг соблюдения законодательства о труде путем истребования от представителей контролируемых субъектов необходимых документов по электронной почте и др. Итого согласно личному плану работы проведен

мониторинг соблюдения актов законодательства Республики Беларусь о труде в 25 организациях.

По результатам общественного контроля в I полугодии 2020 года составлено 16 рекомендаций, 2 представления, 9 справок. Выявлено 63 нарушения, которые оперативно устранены.

Среди наиболее типичных нарушений трудового законодательства:

страницы трудового договора (контракта) и приложений к ним не нумеруются и не подписываются работником и нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом в соответствии с частью первой статьи 18 Трудового кодекса Республики Беларусь;

Правила внутреннего трудового распорядка учреждения не приведены в соответствии с Типовыми правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 05 апреля 2000 г. № 46 с изменениями и дополнениями, постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 ноября 2019 г. № 60;

записи в трудовых книжках не содержат вид заключенного трудового договора с работником;

несоблюдение общих положений при приеме и прекращении трудовых отношений с работниками по совместительству;

несоблюдение норм трудового законодательства при установлении или отмене неполного рабочего времени;

несоблюдение порядка исчисления продолжительности трудового отпуска пропорционально отработанному времени;

несоблюдение срока уведомления работника о времени начала трудового отпуска;

несоблюдение требований трудового законодательства при расторжении трудовых отношений по инициативе нанимателя о предварительном уведомлении или согласии профсоюза;

оформление личных дел работников не соответствует Инструкции о порядке формирования, ведения и хранения личных дел работников (утверждена Постановлением Комитета по архивам и делопроизводству при Совете Министров Республики Беларусь от 26 марта 2004 г. № 2) и др.

Главным правовым инспектором труда в I полугодии 2020 года:

составлено заявление фельдшеру, пострадавшему от противоправных действий третьих лиц при исполнении своих профессиональных обязанностей в отдел принудительного исполнения Железнодорожного района г. Витебска о проверке бухгалтерии организации, в которой работает гражданин, причинивший телесные повреждения медицинскому работнику, по факту произведения удержаний с него денежной компенсации морального вреда. После

получения ответа о том, что перечисления денежных средств с должника не производятся, так как в бухгалтерии организации находятся первоочередные документы для взыскания, составлена жалоба от фельдшера прокурору г. Витебска о принятии мер по выплате медицинскому работнику компенсации морального вреда согласно приговору суда Витебского района Витебской области от 11.02.2019 № 1-15/2019. На основании направленной жалобы в апреле текущего года должником была возмещена компенсация морального вреда фельдшеру в полном объеме (1 000,00 руб.);

составлено члену профсоюза (инструктору-дезинфектору) заявление в комиссию по трудовым спорам об отмене дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание было объявлено в связи с тем, что работница не выполнила поручение руководителя структурного подразделения, относительно контроля проводимой влажной уборки маршрутных такси на конечных остановках с использованием дезинфицирующих средств. В установленном порядке комиссией по трудовым спорам было отказано работнице в удовлетворении заявленных требований. Инструктору-дезинфектору главным правовым инспектором труда разъяснен порядок обжалования решения комиссии. По вопросу оспаривания решения, принятого комиссией по трудовым спорам, работница не обращалась;

составлено члену профсоюза, провизору-рецептору одной из аптек г. Витебска Витебского торгово-производственного республиканского унитарного предприятия «Фармация» заявление в комиссию по трудовым спорам о выплате по коллективному договору работнику единовременной материальной помощи в связи с выходом на пенсию в размере 20 базовых величин. Трудовой спор КТС не рассматривался, так как после предъявления заявления работнику была выплачена по расходному кассовому ордеру от 19.05.2020 № 54 материальная помощь в размере 540,00 руб. Фактически, не доводя дело до рассмотрения в КТС, были приняты соответствующие меры по выплате материальной помощи, предусмотренной локальным правовым актом организации.

Главным правовым инспектором труда принято участие в подготовке, а также подготовлены и рассмотрены на заседаниях президиума областного комитета вопросы:

об обращениях граждан, поступивших в областной комитет за I квартал 2020 года;

об итогах выполнения Соглашения между главным управлением по здравоохранению Витебского облисполкома и областным комитетом профсоюза работников здравоохранения на 2019–2021 годы по результатам работы за 2019 год и за первое полугодие 2020 года;

о работе по совершенствованию общественного контроля и мониторинга внутрипрофсоюзной дисциплины;

о работе первичных профсоюзных организаций Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения по реализации норм Декрета Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» и др.

Заведующим отделом социально-экономической работы был осуществлен общественный контроль в формах, не связанных с проведением проверок в 24 учреждении здравоохранения г. Витебска и Витебской области. Кроме того, ведется активная работа по осуществлению общественного контроля и в первичных профсоюзных организациях. Так, в I полугодии 2020 года по результатам общественного контроля, руководителями первичных профсоюзных организаций составлено 105 рекомендаций, 224 справки. Выявлено 316 нарушений, которые оперативно устранены.

По требованию профсоюзных органов возвращено невыплаченных членам профсоюза денежных сумм в размере 2 291,16 руб. (из них выявлено первичными профсоюзными организациями – 209,90 руб., главным правовым инспектором труда – 2 082,07 руб.).

В I полугодии 2020 года главным правовым инспектором труда дано 255 консультаций, в том числе 9 – на личном приеме, 201 – по телефону, 7 – в сети Интернет. За отчетный период проведено 9 заседаний выездной общественной приемной, в ходе которых даны ответы на 37 обращений. Принято участие в проведении 7 профсоюзных приемах граждан, в том числе 2 гражданина принято в районном объединении профсоюзов и 21 гражданин принят в организациях, в ходе которых даны ответы на 23 вопроса. Опубликовано 1 статья в СМИ, проведено 2 семинара (обучено 73 человека).

На личных приемах работникам учреждений здравоохранений разъяснялись вопросы о выплаты материальной помощи, вызванной COVID-19, если работник уволен с работы, работы по совместительству в период трудового отпуска, временного перевода работника на другую работу, а также к другому нанимателю, изменения существенных условий труда, очередности предоставления отпусков, предоставления перерывов для отдыха и питания, направления в служебную командировку, порядке назначения пенсии за выслугу лет, предоставления отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда, вступления в профсоюз, порядка создания первичной профсоюзной организации и др.

Так, на личный прием в мае 2020 года к главному правовому инспектору труда обратился провизор-рецептор одной из аптек г. Витебска Витебского торгово-производственного республиканского унитарного предприятия «Фармация», который просил оказать правовую помощь в выплате ему предусмотренной коллективным договором

единовременной материальной помощи в связи с выходом на пенсию в размере 20 базовых величин.

Работнику были разъяснены нормы трудового законодательства о порядке разрешения индивидуального трудового спора, было составлено соответствующее заявление в комиссию по трудовым спорам.

Однако трудовой спор КТС не рассматривался, так как после предъявления заявления, работнику была выплачена по расходному кассовому ордеру от 19.05.2020 № 54 материальная помощь в размере 540,00 руб. Фактически, не доводя дело до рассмотрения в КТС, были приняты соответствующие меры по выплате материальной помощи предусмотренной локальным правовым актом организации.

Также ведется работа с обращениями граждан и юридических лиц.

В рассматриваемом периоде рассмотрено три обращения граждан. Два из них рассмотрены совместно с главным управлением по здравоохранению Витебского облисполкома: одно из них поступило в Министерство здравоохранения Республики Беларусь и Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, другое – в Администрацию Президента Республики Беларусь, Министерство здравоохранения Республики Беларусь и Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь по вопросам привлечения к работе сверх установленной продолжительности рабочего времени на вакантные должности, оплаты за работу сверх установленной месячной нормы, установлении надбавки за сложность и напряженность, продления контракта и др.

Обращения рассматривались созданными главным управлением по здравоохранению комиссиями с выездом на место в учреждения здравоохранения и встречей с заявителями, коллективами работников.

В ходе рассмотрения одного из обращений главным правовым инспектором труда было установлено, что в нарушение требований статьи 50 ТК и пункта 72 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 40, в день увольнения наниматель не выдал заявительнице трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении, заказное письмо с уведомлением о необходимости явиться за получением трудовой книжки работнице не направлялось.

На основании выданной рекомендации, за задержку выдачи трудовой книжки по вине нанимателя заявительнице выплачен средний заработок в размере 435,36 руб., кадровый работник учреждения здравоохранения за нарушение законодательства о труде был привлечен нанимателем к дисциплинарной ответственности.

По результатам рассмотрения другого обращения уволенной работнице (санитарке) в связи с истечением срока контракта возвращено 106,71 руб. за необоснованное удержание среднего заработка за 8 календарных дней неотработанного работницей трудового отпуска.

Рассмотрено письменное обращение медицинского работника по вопросу оказания ей материальной помощи в рамках постановления Президиума Совета ФПБ от 08.04.2020 № 100 «О поддержке работников организаций здравоохранения».

Работнице было сообщено, что вопросы основания и порядка оказания материальной помощи и поддержки членов отраслевого профсоюза в сложившейся эпидемиологической обстановке определены Положением о Фонде поддержки работников организаций здравоохранения, участвующих в оказании медицинской помощи пациентам с заболеваниями COVID-19, утвержденным постановлением Президиума Совета ФПБ от 08.04.2020 № 100, постановлением президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 09.04.2020 № 144 «О реализации постановления Президиума Совета ФПБ от 08.04.2020 № 100 «О поддержке работников организаций здравоохранения» и др.

Согласно пункту 2 Положения материальная помощь оказывается работникам – членам профсоюзов. Решение об оказании материальной помощи принимается комиссией, состав и порядок работы которой определяются руководящим органом Белорусского профсоюза работников здравоохранения (пункт 4 Положения).

В соответствии с пунктом 5 Положения материальная помощь оказывается в случаях причинения вреда жизни или здоровью работника либо смерти, наступивших в результате исполнения трудовых обязанностей, при выявлении у него заболевания, вызванного коронавирусом COVID-19.

Также работнице разъяснено, что для получения ею материальной помощи в связи с наступлением временной нетрудоспособности, вызванной коронавирусом COVID-19, заявительнице следует быть членом профсоюза. Для этого нужно написать заявление в профсоюзный комитет УЗ «Витебский областной детский клинический центр» о приеме в профсоюз.

Главным правовым инспектором труда после состоявшихся проверок и мониторингов проводятся общественные приемные, что позволяет членам профсоюза обсудить свои проблемы и получить квалифицированную помощь. За отчетный период в связи с коронавирусом общественные приемные проводились только в первом квартале текущего года. Главным правовым инспектором труда принято участие в проведении 9 таких выездных общественных приемных, в ходе

которых даны ответы на 37 обращений. Выездные профсоюзные приемные проводились в УЗ «Витебский областной диагностический центр», УЗ «Витебский областной госпиталь ИВОВ «Юрцево», УЗ «Витебский областной клинический онкологический диспансер», УЗ «Браславский областной детский противотуберкулезный диспансер», УЗ «Лиозненская ЦРБ», УЗ «Верхнедвинская ЦРБ», УЗ «Витебская городская клиническая больница № 1», УЗ «Витебский городской клинический роддом № 2» и др.

К примеру, в ходе проведения выездной общественной приемной к главному правовому инспектору труда обратился фельдшер выездной бригады отделения скорой медицинской помощи который просил разъяснить, в каких случаях устанавливается совместителю полный рабочий день.

Ему было сообщено, что для этого нужно, чтобы работник являлся совместителем (в данном случае не имеет значения, внутренний или внешний совместитель), то есть в трудовом договоре такого работника должно быть указано, что он принят на работу по совместительству (часть вторая ст. 343 ТК) и по месту основной работы работник должен находиться в отпуске без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставленном по инициативе нанимателя в случаях необходимости временной приостановки работ или уменьшения их объема или в трудовом отпуске.

Регулярно проводится экспертиза коллективных договоров, по результатам которой учреждениям здравоохранения выдаются рекомендации. В течение отчетного периода, проанализировано 17 коллективных договоров.

В истекшем периоде главным правовым инспектором труда проведены семинары: 25.02.2020 – для специалистов и руководителей УЗ «Верхнедвинская ЦРБ» по вопросу режима рабочего времени и организации учета рабочего времени (присутствовал 31 человек), 27.02.2020 – семинар для специалистов и руководителей УЗ «Витебский городской клинический роддом № 2» по вопросу режима рабочего времени и организации учета рабочего времени (присутствовало 42 человека).

В ходе указанных мероприятий были заданы вопросы, касающиеся срока отработки после распределения, порядка прохождения интернатуры, установлению и отмене неполного рабочего времени, порядка прекращения работы по совместительству, выплаты компенсации за переезд в другую местность, механизма осуществления наставничества, повышения профессионального уровня, изменения и прекращения трудового договора, предоставления трудовых отпусков, порядок внесения изменений в трудовую книжку, перевода и перемещения,



изменения существенных условий труда, увольнения по соглашению сторон, порядка назначения досрочной пенсии и исчисления страхового стажа и др.

Главный правовой инспектор труда готовит информационные сообщения по своим разделам работы для размещения на сайте Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения, областного комитета профсоюза, СМИ. В течение I полугодия 2020 года на сайте БПРЗ размещено 6 сообщений (20.01.2020, 21.01.2020, 13.02.2020 и др.). В мае текущего года была опубликована в газете «Беларускі Час» подготовленная главным правовым инспектором труда статья «Кому должен прощать».

В рамках взаимодействия с еженедельником «Беларускі Час» главным правовым инспектором проводятся «горячие линии».

Так, главным правовым инспектором труда и заместителем начальника отдела надзора за соблюдением законодательства о труде Витебского областного управления Департамента государственной инспекции труда в мае текущего года проведена «горячая линия», на которую поступило 14 вопросов.

Обращения касались порядка продления и переноса отпуска в период заболевания, вызванного коронавирусом, оплаты больничного листка, изменения существенных условий труда, перевода в связи с производственной необходимостью и др. Наиболее актуальные вопросы направлены в газету «Беларускі Час» для публикации.

Согласно Плану-графику приема граждан правовыми инспекторами труда профсоюзов ФПБ 30 января, 18 февраля, 26 марта 2020 года проведены профсоюзные приемные в Браславском районном объединении профсоюзов, ГУО «Ушачская детская школа искусств», ГУК «Лепельская централизованная библиотечная система», УЗ «Шарковщинская ЦРБ», УЗ «Глубоксакая ЦРБ», ГУК «Центральная библиотечная система Браславского района». Профсоюзный прием граждан в указанных организациях проводился с работниками прокуратуры.

Согласно Плану-графику приема граждан правовыми инспекторами труда профсоюзов ФПБ 28 мая 2020 года главным правовым инспектором труда проведен профсоюзный правовой прием граждан посредством консультирования по телефону на своем рабочем месте. В ходе приема обратилось 6 граждан, от которых поступило 6 вопросов.

Информация о дате и времени приема граждан в данных организациях размещалась в соответствующих районных газетах, сайтах райисполкомов, направлялась на электронную почту организаций районов и др. В ходе профсоюзных приемов поступило 23 вопроса, на которые

правовым инспектором труда были даны полные и исчерпывающие ответы.

Тематика обращений включала вопросы трудовых отношений, выплаты материальной помощи, вызванной COVID-19, порядка внесения изменений в коллективный договор, регулирования труда работающих по совместительству, предоставления кратковременных отпусков без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам, предоставления отпусков без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемым по инициативе нанимателя, установления суммированного учета рабочего времени, компенсации за работу в выходные дни и др.

Так, гражданину на его вопрос, следует ли работнику сообщать нанимателю, что он во время трудового отпуска заболел и находится на больничном, было сообщено, что при наличии временной нетрудоспособности, когда трудовой отпуск не может быть реально использован работником, закон предусматривает право на его продление или перенесение.

В этом случае работник должен уведомить нанимателя о наличии у него листка нетрудоспособности и сообщить о порядке дальнейшего использования дней отпуска: о продлении отпуска или о переносе неиспользованных дней отпуска на другое время.

При этом форма такого уведомления (письменная или устная) законодательством не определена, но во избежание спорных ситуаций работнику стоит изложить свое желание о переносе (продлении) и времени переноса отпуска в письменной форме и др.

Главный правовой инспектор труда

А.И.Королева

## УТВЕРЖДЕНО

Постановление президиума  
областного комитета  
Витебской областной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
здравоохранения

13.07.2020 № 149

ФОРМА № 7-ПИТ

Наименование профсоюзной организации: Витебская областная организация Белорусского профессионального союза работников здравоохранения  
Адрес, контактный телефон: 210015, г. Витебск, ул. Калинина, 4, (8-0212) 36 68 78

### ОТЧЕТ

по осуществлению правовыми (главными правовыми) инспекторами труда правовой инспекции труда ФПБ общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников в I полугодии 2020 года

1.	Количество правовых (главных правовых) инспекторов труда, всего	1
1.1.	Количество главных правовых инспекторов труда	1
1.2.	Количество правовых инспекторов труда	-
2.	Количество организаций, их обособленных подразделений, в отношении которых осуществлен общественный контроль, всего,	27
2.1	в том числе организаций частной формы собственности, их обособленных подразделений, в которых профсоюз не создан	-
3.	Проведено проверок	2
3.1.	Принято участие в проверках по предложениям контролирующих (надзорных) органов	-
4.	Осуществлен контроль в иных формах (мониторинг)	25
5.	По результатам осуществления общественного контроля составлено, всего	27
5.1.	представлений	2
5.2.	рекомендаций	16
5.3.	справок	9
5.4.	Составлено документов по результатам участия в проверках по предложениям контролирующих (надзорных) органов	-
6.	Выявлено нарушений	63
7.	Устранено нанимателями нарушений	52(по 11 срок ответа не нас.)
8.	Привлечено уполномоченных должностных лиц нанимателя к дисциплинарной ответственности по результатам мероприятий общественного контроля*	-
9.	Составлено процессуальных и иных документов по просьбам работников, всего	3 (3 иных докум.)
9.1.	процессуальных документов в судебные органы	-
9.2.	заявлений в КТС	2  и 1 жалоба направл.. в

		прокуратура г.Витебск
10.	Количество исковых заявлений (заявлений) (далее – заявления), рассмотренных судом с участием профсоюза, решения по которым вступили в силу, всего	-
10.1.	в том числе количество заявлений, рассмотренных судом в пользу работников, включая заявления по которым производство по делу прекращено в связи с отказом от заявленных требований вследствие добровольного удовлетворения ответчиком требований после предъявления заявления, если отказ принят судом	-
10.2.	в том числе количество заявлений, рассмотренных судом не в пользу работников, включая заявления по которым производство по делу прекращено по основаниям, которые были известны к моменту предъявления заявления	-
10.3.	в том числе количество заявлений рассмотренных судом, требования по которым удовлетворены частично	-
10. <sup>1</sup>	Количество апелляционных и надзорных жалоб на решения суда	-
10. <sup>2</sup>	Количество апелляционных и надзорных жалоб, по результатам рассмотрения которых вынесены в пользу работника (полностью или частично)	-
10. <sup>3</sup>	Количество споров, разрешенных в пользу работника без обращения в суд <i>(1 заявление в КТС выплачено 540,00 руб. и по 1 жалоба на судебного исполнителя в прокуратуру г.Витебска, пострадавшему фельдшеру от противоправных действий третьих лиц выплачено 1000,00 руб.)</i>	2
11.	Восстановлено на работе	-
12.	Возвращено незаконно удержанных или невыплаченных работникам денежных сумм по требованиям профсоюзных органов	2082,07руб.
13.	Рассмотрено письменных, электронных обращений по правовым вопросам	3 (2эл.)
14.	Дано консультаций по правовым вопросам, всего	255
14.1.	на личном приеме	9
14.2.	по телефону	201
14.3.	в ходе работы «прямых линий», «круглых столов»	37
14.4.	в глобальной компьютерной сети Интернет	8
15.	Принято участие в профсоюзных приемах граждан, всего	7
15.1.	в том числе принято граждан в районных, городских объединениях профсоюзов	2
15.2.	принято граждан в организациях	21
15.3.	подготовлено документов**	-
16.	Проведено семинаров, лекций, иных мероприятий, направленных на обучение и популяризацию правовых знаний	10*
17.	Опубликовано статей, комментариев и иных материалов, в том числе консультаций в СМИ по правовым вопросам	7
18.	Взыскано задолженности по неперечисленным профсоюзным взносам	-

\* Из них 1 семинара и 9 общественных приемных.

## УТВЕРЖДЕНО

Постановление президиума  
областного комитета  
Витебской областной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
здравоохранения

13.07.2020 № 149

ФОРМА № 7-РиУПП

Наименование профсоюзной организации: Витебская областная организация Белорусского профессионального союза работников здравоохранения  
Адрес, контактный телефон: 210015, г. Витебск, ул. Калинина, 4, (8-0212) 35 94 61

### ОТЧЕТ

по осуществлению руководителями и уполномоченными представителями профсоюзов общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников в формах, не связанных с проведением проверок в I полугодии 2020 года

1.	Количество организаций, их обособленных подразделений, в отношении которых осуществлен общественный контроль, всего	112*
1.1.	в том числе организаций частной формы собственности, их обособленных подразделений, в которых профсоюз не создан	6
2.	Проведено мероприятий по общественному контролю, всего	405
2.1.	мониторинги	329
2.2.	участие в работе коллегиальных органов, комиссий и иных формах, предусмотренных законодательством, коллективными договорами (соглашениями), не связанных с проведением проверок	76
3.	По результатам осуществления общественного контроля составлено всего	329
3.1	рекомендаций	105
3.2.	справок	224
4.	Выявлено нарушений	316
5.	Устранено нанимателями нарушений	316
6.	Привлечено уполномоченных должностных лиц нанимателя к дисциплинарной ответственности по результатам мероприятий общественного контроля**	-
7.	Восстановлено на работе, всего	-
8.	Возвращено незаконно удержанных или не выплаченных членам профсоюзов денежных сумм по требованиям профсоюзных органов	209,9
9.	Рассмотрено письменных, электронных обращений по правовым вопросам	16
10.	Дано консультаций по правовым вопросам, всего	1105
10.1.	в т.ч. на личном приеме	225
10.2.	по телефону	772
10.3.	в СМИ, в ходе работы «прямых линий», «круглых столов»	87
10.4.	в глобальной компьютерной сети Интернет	21
11.	Проведено мероприятий, направленных на обучение и популяризацию	38

	правовых знаний	
12.	Взыскано задолженности по неперечисленным профсоюзным взносам	-

\* Из 112 организаций, их обособленных подразделений, в отношении которых осуществлен общественный контроль, в 24 организациях общественный контроль проведен заведующим отделом социально-экономической работы областного комитета.