



Беларускі прафесійны саюз
работнікаў аховы здароўя

ВІЦЕБСКАЯ
АБЛАСНАЯ АРГАНІЗАЦЫЯ
АБЛАСНЫ КАМІТЭТ
ПРЭЗІДЫУМ
ПАСТАНОВА

Белорусский профессиональный союз
работников здравоохранения

ВИТЕБСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.10.2020 № 197

г. Віцебск

г. Витебск

Об итогах рассмотрения обращений,
поступивших в Витебский областной
комитет профсоюза работников
здравоохранения в III квартале
2020 года

В целях обеспечения социальной защищенности членов профсоюзов, их трудовых прав и законных интересов президиум областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию главного правового инспектора труда Королевой А.И. «Об итогах рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, поступивших в Витебский областной комитет профсоюза работников здравоохранения в III квартале 2020 года» (прилагается).

2. Областному комитету, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения области:

2.1. продолжить работу по рассмотрению обращений граждан и юридических лиц;

2.2. при рассмотрении обращений членов профсоюза строго соблюдать требования, установленные действующим законодательством Республики Беларусь и локальными правовыми актами.

3. Областному комитету профсоюза:

3.1. проводить информационно-разъяснительную работу в форме семинаров, встреч с трудовыми коллективами, размещения ответов на часто встречающиеся вопросы в интернет-сайте областного комитета;

3.2. осуществлять постоянный контроль за соблюдением порядка рассмотрения обращений в первичных профсоюзных организациях;

3.2. продолжить практику проведения выездных общественных приемных в организациях системы здравоохранения и использования в работе горячих телефонных линий;

3.3. ежеквартально анализировать поступившие письменные и устные обращения членов профсоюза с целью выяснения причин их возникновения, своевременного их устранения и предупреждения нарушения трудовых прав и законных интересов работников с подведением итогов на заседаниях президиума;

3.4. направлять в установленные сроки в Республиканский комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения подробную информацию о работе с обращениями граждан.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного правового инспектора труда Витебской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения Королеву А.И.

Председатель комитета

В.А.Мужиченко

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, поступивших в Витебский областной комитет профсоюза работников здравоохранения в III квартале 2020 года

Работа с обращениями граждан и юридических лиц (далее – обращения) в Витебском областном комитете Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее – областной комитет профсоюза) осуществляется в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об обращениях граждан и юридических лиц» от 18 июля 2011 г. № 300-З, постановлением президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 17.01.2020 № 10 «О работе по рассмотрению обращений граждан, поступивших в Белорусский профсоюз работников здравоохранения в 2019 году», Инструкцией об организации работы с обращениями граждан и юридических лиц и порядке ведения по ним делопроизводства в Витебском областном комитете Белорусского профсоюза работников здравоохранения, утвержденной постановлением президиума областного комитета от 24.02.2016 № 21, и находится на постоянном контроле.

Ведется прием, регистрация и учет поступивших письменных и устных обращений, осуществляется постоянный контроль за своевременным и качественным их исполнением.

Делопроизводство по обращениям в областном комитете профсоюза осуществляется уполномоченным должностным лицом отдельно от других видов делопроизводства.

В III квартале 2020 года в областной комитет профсоюза поступило 28 письменных обращений, в т.ч. одно электронное (в аналогичном периоде 2019 года рассмотрено 10 обращений).

Из них три обращения направлены для рассмотрения Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

На личном приеме принято 33 человека (в 2019 – 19 человек). Также поступило 457 телефонных звонков от граждан, в т.ч. по оплате труда – 71 телефонный звонок, по правовым вопросам – 84 (12 увольнение), по охране труда – 97, по другим вопросам – 205.

В основном письменные обращения поступали непосредственно от граждан об оказании материальной помощи: в III квартале 2020 года таких поступило 23 обращения, что составляет 82% от общего числа заявлений (в 2019 году 8 обращений касались оказания материальной помощи).

Обращения об оказании материальной помощи рассмотрены на заседаниях президиума областного комитета, по заявлениям оказана материальная помощь в соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи членам БПРЗ из средств профбюджета областного комитета Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения. Сумма оказанной материальной помощи составляет 9 315,00 рублей.

Так, на основании письменных обращений первичной профсоюзной организации УЗ «Оршанская центральная поликлиника» оказана материальная помощь по 405,00 руб. члену профсоюза, врачу-валеологу детской поликлиники № 1 в связи с длительной онкологической болезнью, а также врачу-стоматологу, профорганизатору первичной профсоюзной организации негосударственной формы собственности ЧСУП «Стомакс-Бел», находящейся на профобслуживании в ППО УЗ «Оршанская ЦП», в связи со смертью мужа и др.

Рассмотрено письменное обращение санитарки рентгеновского кабинета одной из районной больницы области по вопросу назначения ей досрочной пенсии.

Работнице было сообщено, что согласно изученных в ходе рассмотрения обращения документов ее занятость на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, которая дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда по Списку N 2, составила 5 лет 11 месяцев 27 дней.

Согласно статьи 12 Закона Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596–XXII «О пенсионном обеспечении» (с изменениями и дополнениями) (далее – Закон) право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда имеют женщины, занятые полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда по Списку № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей по результатам аттестации рабочих мест при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет (при этом не менее 5 лет в период до 1 января 2009 г.) на указанных работах. Женщинам, имеющим не менее половины стажа работы с вредными и тяжелыми условиями труда до 1 января 2009 года при наличии стажа работы не менее 20 лет, пенсии назначаются с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста на 1 год – за каждые 2 года такой работы.

В соответствии с частью 1 пункта 7 Инструкции «О порядке применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536», утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики

Беларусь от 14 июля 2005 г. № 86 (далее – Инструкция № 86) право на пенсию за работу с особыми условиями труда имеют работники, занятые выполнением работ, предусмотренных Списками № 1 и № 2, в течение полного рабочего дня.

Под полным рабочим днем понимается занятость в условиях, предусмотренных Списком № 1 и Списком № 2, не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством (часть 2 пункта 7 Инструкции № 86).

Также заявительнице было сообщено, что наличие у нее специального стажа работы продолжительностью 5 лет 11 месяцев 27 дней дает ей право обратиться к нанимателю за назначением пенсии с уменьшением возраста (на 2 года) за работу с особыми условиями труда по пункту «б» статьи 12 Закона при условии представления нанимателем достоверных и достаточных доказательств ее занятости на работах с источниками ионизирующих излучений в течение полного рабочего дня.

Работница была проинформирована о том, что нанимателем предприняты меры по сбору необходимых документов, подтверждающих фактическую занятость санитарки районной больницы в проведении рентгенологических исследований (в настоящее время ответы из архивов нанимателю еще не поступили). Одновременно работнице был разъяснен порядок обращения за пенсией.

Также рассмотрено обращение от одного из юридических лиц г. Витебска по вопросу порядка командирования и выплаты командировочных расходов врачам, участвующим в выездных врачебных консилиумах.

Нанимателю было сообщено, что в соответствии со статьей 319 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ) особенности регулирования труда медицинских работников определяются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения.

В соответствии с п. 3 Инструкции о порядке проведения врачебных консультаций (консилиумов), утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 20 декабря 2008 г. № 224 (с изменениями и дополнениями) (далее – Инструкция) допускается проведение в экстренном случае врачебной консультации врачами-специалистами в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, в выходные дни или после рабочего дня.

Исходя из п. 16 Инструкции участие специалистов во врачебной консультации (консилиуме), проводимой в организации, работниками которой они не являются, осуществляется на основании приказа руководителя организации, работниками которой они являются.

Приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 04 июня 2010 г. № 594 «Об упорядочении организации проведения выездных врачебных консультаций (консилиумов) государственным учреждением «Республиканский центр экстренной медицинской помощи» (далее – приказ № 594) на руководителей государственных организаций, подчиненных Министерству здравоохранения Республики Беларусь, начальников управлений здравоохранения областных исполнительных комитетов и др., направляющих своих работников в качестве специалистов для проведения врачебной консультации (консилиумов), возложено своевременное оформление документов, необходимых для выезда консультантов, осуществление оплаты труда и командировочных расходов консультантов в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Был сделан вывод, поскольку приказ № 594 обязывает руководителей государственных организаций возмещать командировочные расходы консультантам, направление специалистов для выполнения служебного задания по распоряжению нанимателя на определенный срок в другую местность вне места его постоянной работы является служебной командировкой.

В ходе подготовки ответа на обращение нанимателя главным правовым инспектором труда проводились консультации со специалистами Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь по вопросам порядка направления врачей для участия в консилиумах.

Был получен ответ, что Положение о служебных командировках распространяется на все организации независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности и каких-либо исключений по этому вопросу законодательством о труде не предусмотрено и др.

Вопросы, задаваемые по телефону и в устной беседе касались порядка оказания материальной помощи вызванной COVID-19, работы по совместительству, перевода в связи с производственной необходимостью, соблюдения порядка присвоения и сохранения действия квалификационных категорий, оплаты за работу в ночное время, установления суммированного учета рабочего времени, изменения существенных условий труда, режима труда и отдыха, условия труда инвалидов, установление неполного рабочего времени, порядка внесения изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты, порядка назначения пенсий и др.

В ряде организаций области, входящих в систему здравоохранения, после состоявшихся проверок и мониторингов работниками областного комитета проводились выездные общественные приемные (УЗ «Городокская ЦРБ», УЗ «Поставская ЦРБ», УЗ «Шарковщинская ЦРБ»,

УЗ «Миорская ЦРБ», УЗ «Витебский областной специализированный дом ребенка», УЗ «Витебский областной клинический кардиологический центр» и др.

Проведение общественных приемных позволяет членам профсоюза обсудить свои проблемы и получить квалифицированную помощь.

К примеру, в ходе проведения выездной общественной приемной к главному правовому инспектору труда обратился работник, который просил разъяснить, можно ли прервать предоставленный отпуск без сохранения заработной платы по инициативе нанимателя с согласия работника на период, необходимый для выполнения работы у нанимателя данным работником.

Ему было сообщено, что трудовым законодательством не предусмотрен отзыв работника из отпуска без сохранения заработной платы.

Вместе с тем, условие о возможности прервать отпуск без сохранения заработной платы при наличии согласия двух сторон не ухудшает положения работников по сравнению с законодательством о труде.

Поэтому наниматель может предложить работнику прервать отпуск на определенный период и, получив письменное заявление с согласием работника, издать приказ о прерывании отпуска.

Все письменные и устные обращения, поступившие в областной комитет профсоюза, рассмотрены в установленные сроки, заявителям даны исчерпывающие ответы.

Работа областного комитета профсоюза с обращениями граждан способствовала восстановлению прав и гарантий работников, разъяснению норм действующего законодательства Республики Беларусь, усилению мотивации членства в профсоюзе.

В целях совершенствования работы с обращениями граждан и юридических лиц, выполнения постановлений президиума Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения областной комитет профсоюза и далее планирует: ежеквартально проводить полный, всесторонний анализ обращений; продолжить практику выездных общественных приемных; проводить информационно-разъяснительную работу в форме семинаров, встреч с трудовыми коллективами, размещения ответов на часто встречающиеся вопросы в информационном бюллетене и интернет-сайте областного комитета.

Работа с обращениями граждан в областном комитете профсоюза рассматривается как важный элемент повышения социальной защищенности членов профсоюза и членов их семей.

Главный правовой инспектор труда

А.И.Королева

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Работа гостиничных комплексов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Оказание материальной помощи	-	-	23	-	-	-	23	-	-	-	-
Работа профорганов	3	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-
Другие вопросы	18	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-
ИТОГО:	33	-	28	-	1	-	27 (1 в стадии рассмотрения)	-	-	-	-
в т.ч. взято на контроль	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
проверено с выездом на место	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
поступило повторных обращений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
поступило коллективных обращений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
поступило анонимных обращений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
поступило благодарностей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
рассмотрено с нарушением сроков	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Примечание: устных обращений – 669, из них: оплата труда – 90, правовые вопросы – 135 (12 – увольнение), охрана труда – 149, работа профорганов – 53, другие вопросы – 242.